

IMPULS

Umstellung auf SAP S/4HANA

Richtig verstehen! Richtig aufsetzen! Richtig umsetzen!



ERPvisors
Excellence in IT
a TMG Consultants company

Die Umstellung auf SAP S/4HANA

wirft viele Fragen auf...



- ⚡ Was sind die größten **Risiken** und **Chancen**?
- ⚡ Wann ist der richtige **Zeitpunkt** für den **Umstieg**?
- ⚡ **Greenfield-Ansatz** oder **Brownfield-Ansatz**?
- ⚡ Wie hoch sind die **Kosten**?
- ⚡ Wie lang ist die **Projektlaufzeit**?
- ⚡ Welches **Betreibermodell** ist das Richtige (cloud vs. on premise)?
- ⚡ Welche **Kompetenzen** benötige ich in dem Projekt?
- ⚡ Wie schone ich meine **Engpassressourcen**?
- ⚡ Wie kann ich die **Übersicht im Projekt** bewahren?
- ⚡ Welche **Implementierungspartner** gibt es?
- ⚡ ...

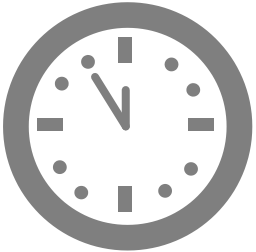
 ... denen sich Unternehmen in Vorbereitung auf die Systemumstellung stellen müssen

Eine S/4HANA-Umstellung ist eine Herausforderung...

Zeitliche Begrenzung

2027

... läuft die Wartung des SAP R/3-Releases aus



Umsetzungsdruck

Unternehmen starten Umstellung

90%

... der SAP Kunden wollen auf S/4HANA umstellen

60%

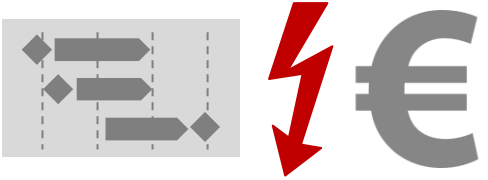
... in den nächsten drei Jahren

Beraterkapazitäten werden knapp

Laufende Umstellungsprojekte

70%

... haben die Projektziele der Umstellung verfehlt













Großes finanzielles Risiko

 ... für jedes Unternehmen und die zu beobachtenden Umsetzungsfehler sind nahezu deckungsgleich

Typische Fehler und deren Auswirkungen...

Top 10 Fehler bei S/4HANA-Umstellungen

-  S/4 HANA-Umstellungen werden als IT-Projekte verstanden
-  Die Business-Seite wird zu spät in das Projekt involviert
-  Die Optionen zum Projektansatz sind nicht sauber eruiert/bewertet
-  Strategische Unternehmensziele werden nicht ausreichend berücksichtigt
-  Projekt-Scope und -ziele werden nicht eindeutig definiert
-  Die Projektorganisation wird nicht stringent aufgesetzt
-  Das Projekt wird unzureichend und/oder unrealistisch geplant
-  Kritische Ressourcen sind permanent überlastet
-  Konzeptionelle Inhalte werden nicht von Schlüssel-Wissensträgern bearbeitet
-  Das Projektmanagement wird nur unzureichend aufgesetzt/ausgestattet












Wirkung

- | | | |
|---|------------------|---|
|  | Budget |  |
|  | Zeitplan |  |
|  | Zufriedenheit |  |
|  | Kündigungen |  |
|  | | |
|  | Ergebnisqualität |  |
|  | System-Akzeptanz |  |
|  | Komplexität |  |
|  | Transparenz |  |

 ... führen dazu, dass viele Unternehmen kaum mehr wettbewerbsfähig agieren können

Die Umstellung bietet aber auch viele Chancen,...

Chancen der Umstellung

-  Versäumnisse aus der R/3-Einführung können behoben werden
-  Neuausrichtung bzw. Optimierung der Organisation
-  Schaffen von wichtigen Digitalisierungsvoraussetzungen
-  Harmonisierung und Optimierung der Geschäftsprozesse
-  Erhöhung der Datenqualität und -nutzung
-  Standardisierung der Anwendungen für die Nutzer
-  Einsatz State-of-the-Art-Technologie
-  Optimierung der IT-Kosten
-  Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter steigt
-  Effizienz- und Effektivitätsgewinne
-  ...

Wirkt positiv auf

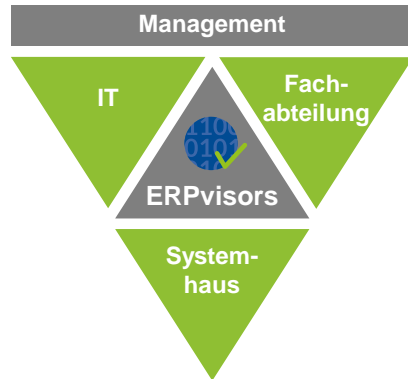


 ... die durch den Einsatz bewährter ERPvisors-Ansätze und -Methoden abgesichert werden können

ERPvisors übernimmt vielfältige Rollen

in Ihrem Projekt...

Projekt-Steuermann



- Schaffung von Transparenz als neutrale Instanz im Projekt
- Herstellung der Balance zwischen den Interessen aller Projekt-Stakeholder
- Themenintegration und Sicherstellen der Projektzielerreichung

Fachexperte



- Entwicklung und Abstimmung von Soll-Konzepten und Prozessen
- Review und Qualitätssicherung von fachlichen Projektergebnissen
- Sicherstellung der Integration und Implementierung von Konzepten

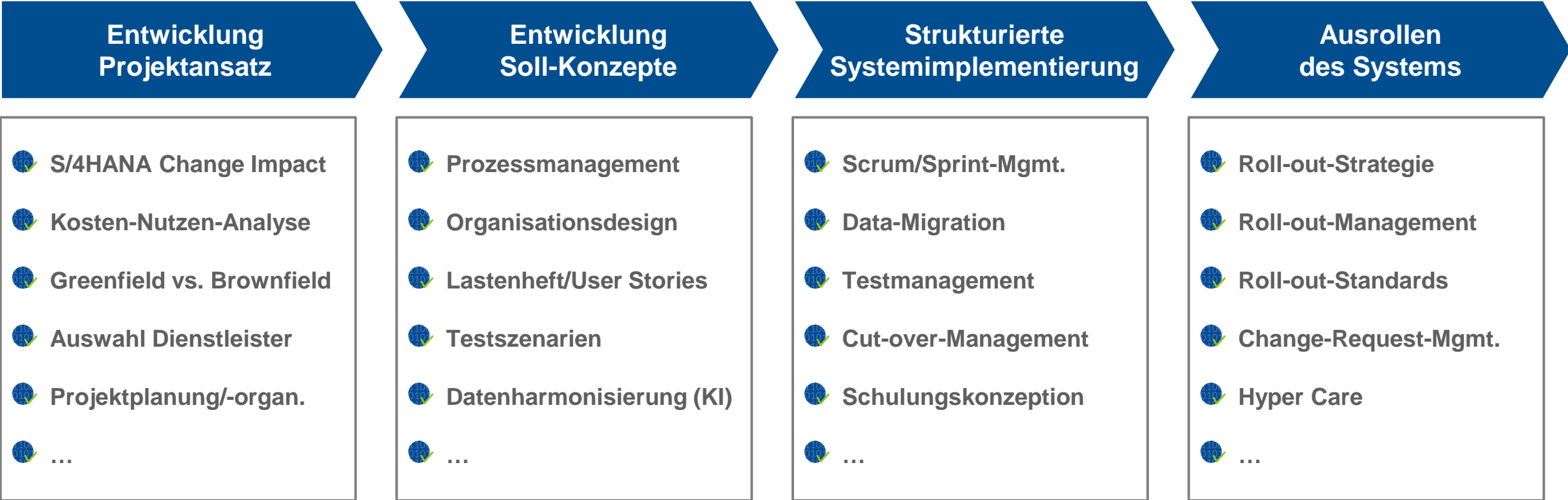
Projekt-Ambulanz



- Review und Identifikation der Ursachen für Projektschiefstände
- Entwicklung von Maßnahmen zur Projektstabilisierung
- Rückführung des Projektes auf den optimalen Projektpfad


 ... und sichert die optimale Ausgestaltung der Projekt-Rahmenbedingungen sowie des Schnittstellen-Managements

ERPvisors sichert in allen Phasen der Umstellung...





 ... die Projektziele und erkennt frühzeitig Fehlentwicklungen und Risiken

Unser Gesprächsangebot

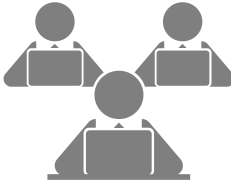
1 Zuhören 


- Verstehen Ihrer individuellen Ausgangssituation
- Aufzeigen erster Ideen und Möglichkeiten




2 Konzipieren 

- Vertiefung praxisbewährter Vorgehensweisen
- Entwicklung kundenspezifischer Lösungsansätze



3 Umsetzen 

- Verifizierung, Diskussion entwickelter Ansätze
- Detaillierung Vorgehen und Start konkrete Umsetzung



 ... für Ihre S/4HANA-Umstellung und begleitet Sie fachlich bei der Transformation



M.Sc.

Wojciech Bolesta

Geschäftsführer

E-Mail: wojciech.bolesta@erpvisors.com
Mobil: +49 172 2 85 34 72



Dipl.-Kfm.

Manuel Gard

Geschäftsführer

E-Mail: manuel.gard@erpvisors.com
Mobil: +49 172 7 58 16 60

www.erpvisors.com



ERPvisors GmbH

Königsallee 27 | 40212 Düsseldorf |
Germany
Telefon +49 211 23855-213